

Aventurijn

Nieuwsbrief 9

Jaargang 7

14-07-2017

www.aventurijn.almere-speciaal.nl

NIEUWSBRIEF

"De 9e editie van de nieuwsbrief schooljaar 2016-2017 "

BELANGRIJKE DATA:

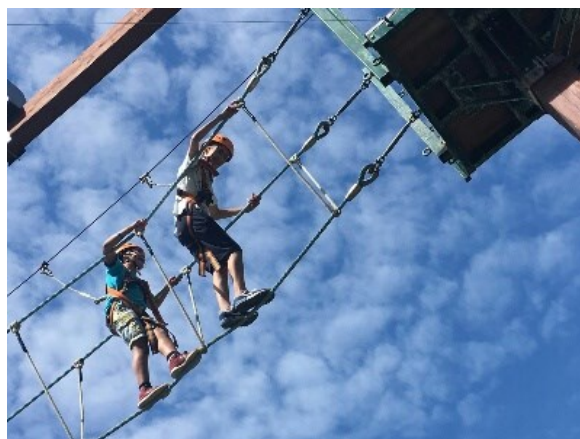


19 juli disco in Cheers
Dresscode : White

20 juli afscheid schoolverlaters

24 juli t/m 3 september : Zomervakantie

18 september: ouderinfo avond



Fijne zomervakantie!!

De zomervakantie staat voor de deur en wij mogen terug kijken op een heel mooi schooljaar waarin veel is geleerd en veel is beleefd. Vorige week beleefden we met elkaar een prachtig kamp en nu staat het afscheid van de schoolverlaters alweer voor de deur. Zij vliegen uit ,maar we ontvangen ook weer nieuwe leerlingen. Maar liefst 24 nieuwe leerlingen starten volgend schooljaar bij Aventurijn. Ze konden vandaag al even wennen in hun nieuwe groep. Dat is voor alle leerlingen altijd spannend maar gelukkig hebben de meest leerlingen al veel zin in het komende schooljaar. De komende week staat er op woensdagavond nog een disco gepland bij café Cheers ter afsluiting van het schooljaar. We hopen op een gezellige avond waar veel leerlingen bij aanwezig zijn. De dresscode is WHITE. Wist u dat deze avond wordt bekostigd door de opbrengst van Broodje Avontuur? De leerlingen hebben er dus zelf voor gewerkt. We wensen iedereen hierbij alvast een hele fijne zomervakantie!





Kamp was vet!

In de week van 3 juli gingen alle leerlingen van Aventurijn op kamp naar Hattem. Eerst gingen de brugklassers een nachtje, daarop volgde de middengroepen en de eindgroepers sloten af met twee nachten kamp. De leerlingen hebben genoten van het kamp. Er zijn veel verschillende activiteiten gedaan en de omgeving was prachtig!

Op onze website staat een album met de mooiste foto's van de kampdagen in Hattem.



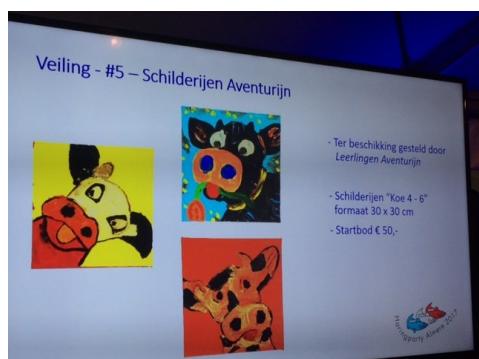
Vanuit de directie:

Teamleider **Dunja ten Oort** zal na de zomervakantie starten als plaatsvervangend directeur bij de Bongerd. Dit is een andere school binnen onze stichting. Het is een tijdelijke opdracht omdat de sollicitatieprocedure voor een directeur voor deze school langer duurt dan verwacht. Als er een nieuwe directeur is aangesteld dan zal Dunja weer terug keren naar Aventurijn. Tijdens haar afwezigheid worden haar werkzaamheden overgenomen door Lilian Reding en Loes Ahles.



3 nieuwe ICCers

Hanny, Dinie en Gea hebben de opleiding tot intern cultuur coördinator gevolgd en ze zijn alle drie geslaagd! Zij zorgen voor cultuureducatie binnen ons onderwijs en dat wordt nu nog beter. Van harte gefeliciteerd cultuurkanjers!



Stichting Allkind

Tijdens een echte haringparty zijn de schilderijen die gemaakt zijn door de ESO geveild. Ze hebben maar liefst E800,00 opgebracht voor het dierenverblijf waar we voor sparen. Stichting Allkind helpt ons bij de realisatie hiervan. Onze collega Janneke mocht de haringparty bijwonen en ze vond het een groot succes.



Paula en Esther nemen afscheid

We nemen voor de zomervakantie afscheid van twee teamleden van Aventurijn. **Esther Hamberg** werkte dit schooljaar als onderwijsassistent en zal de opleiding tot fysiotherapeut gaan doen. **Paula Heikamp** werkte de afgelopen twee jaar als leerkracht bij Aventurijn en ze heeft een nieuwe uitdaging bij een andere stichting gevonden. We wensen ze allebei heel veel succes in de toekomst!

Wist je dat?

- De groepen dit schooljaar een taart konden verdienen als minimaal 80% van de ouderbijdrage was betaald?
- Dit in drie groepen gelukt is?
- Deze taart geschonken werd door de OR en heel erg lekker was?
- Michelle de moeder van Daniël afscheid heeft genomen van de OR omdat haar zoon van school gaat?
- Martine, na 10 jaar OR, ook haar taak overdraagt?
- We ze allebei heel erg hebben bedankt voor alle inzet voor de school
- De ouders van de OR zorgen voor de mooie aankleding van de school?
- De OR ook volgend schooljaar weer zal helpen bij allerlei activiteiten in de school?

Tevredenheidsonderzoek voor de leerlingen

Vanuit Aventurijn meten we regelmatig de tevredenheid door vragenlijsten uit te zetten onder bijvoorbeeld ouders en teamleden. Het meten van de tevredenheid van de leerlingen was altijd lastig omdat het invullen van de bestaande vragenlijsten voor veel leerlingen te moeilijk is. Onlangs is er een vragenlijst ontwikkeld die speciaal gemaakt is voor leerlingen uit het speciaal onderwijs. We hebben vorig jaar meegewerkt in de testfase en op advies van onze leerlingen zijn er aanpassingen gedaan. Nu de vragenlijst af is hebben we het onderzoek afgenomen bij onze leerlingen. Dit deden we samen met 74 andere scholen voor speciaal onderwijs in Nederland. Op deze manier kunnen we de resultaten goed met elkaar vergelijken.

De vragen gaan over:

- De tevredenheid over het schoolklimaat

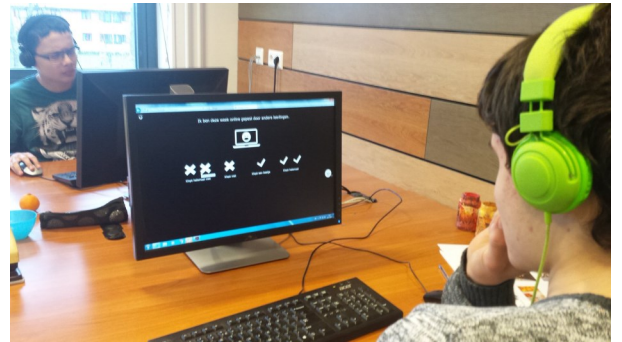
- De tevredenheid over het onderwijsleerproces

- De tevredenheid over de sociale veiligheid

De vragenlijst is afgenomen bij 150 van de 165 leerlingen. Dit is 95% van de totale schoolpopulatie. Er is voor gekozen om de leerlingen met een A perspectief (IQ<35) niet mee te nemen in deze meting omdat.

Wat valt ons op?

Uit de overzichten valt op te maken dat de tevredenheid van de leerlingen van Aventurijn grotendeels overeenkomt met de landelijke metingen. Op het gebied schoolklimaat scoort Aventurijn hoger dan het landelijk gemiddelde. Op het gebied onderwijsleerproces scoort Aventurijn gelijk en iets hoger dan het gemiddelde en op het gebied van sociale veiligheid iets lager. Hier gaan we dan ook doelen voor stellen. We hebben er bewust voor gekozen om bij de meting onderscheid te maken in de verschillende groepen zodat we duidelijk kunnen zien waar verschillen zitten in groep, bouw of niveau.



Nieuws uit BK1

Op maandag 12 juni 2017 zijn we met BK1 naar een voorstelling in de kleine zaal van de schouwburg van Almere geweest.

De voorstelling 'Help, ik heb een vlieg ingeslikt' was erg mooi en spannend voor de leerlingen. We hadden prachtige plaatsen in het Theater en, speciaal voor Aventurijn, mochten de leerlingen na de voorstelling back stage de attributen bekijken die gebruikt zijn. De leerlingen hebben genoten van het toneelspel, de muziek en het theater.



Stagekanjer

De stagekanjer van deze Nieuwsbrief is Timothy van Amson uit EG3. Timothy kan nog net in deze Nieuwsbrief, want in juli gaat hij van school af om te werken. Timothy heeft al veel stage gedaan, maar hij heeft gekozen om zijn laatste stage bij ons op school bij de Klusvlinder te doen. Timothy wil hier graag gaan werken als hij klaar is met school.

Elke woensdag wordt hij opgehaald door de mannen van de Klusvlinder.

Ja.....jullie lezen het goed, hij wordt thuis opgehaald!!! Als dat niet luxe is?! En.....aan het eind van de dag ook weer thuisgebracht!



Timothy vindt het heerlijk om met de Klusvlinder op pad te gaan naar allerlei klussen in en rond Almere. Ze gaan met z'n allen in een grote leger truck, die ook dienst doet als kantine op pad. Ze hebben al gewerkt bij Haddock, op Schat-eiland en op nog vele plekken. De speciale klus van Timothy was de auto van Marko helpen opknappen en schilderen. Hier is hij nog volop mee bezig.

De thuisbasis is in Almere – Buiten in het kassengebied.

Timothy doet daar allerlei verschillende werkzaamheden. Geen dag is hetzelfde. Hij leert er om struiken te snoeien, boomstammen te verzagen, hout te kloven en ga zo maar door.

De lunch is ook een GROOT feest, ze gaan elke dag naar de supermarkt om de lunch te kopen en mogen ook uitkiezen wat ze willen eten (niet al te gek hoor!).

Timothy geniet er ook van om samen te werken met zijn collega's, ze lachen heel wat af. Hij is er heel zelfstandig geworden. Als het laat is en hij nog niet is opgehaald, stuurt hij een appje via de groepsapp. Zo weet hij direct of er iets aan de hand is of niet en hoe lang het nog duurt voordat ze hem oppikken.

Timothy krijgt een grote klus onder zijn verantwoordelijkheid, hij moet ervoor zorgen dat alles m.b.t. het hout op orde is en geregeld wordt. Dat is een GROTE eer waar hij terecht ook heel trots op is.

Na een dag hard werken is hij moe en blij dat hij 's avonds op de bank kan uitrusten J!



Prokkelen bij Restart

Op donderdag 15 juni 2017 zijn Brandon, Fatima, Gaby, Richard en Dian 1 dag op BeleidsProkkelstage geweest bij Restart in Almere-Stad.

Restart is kort door de bocht, een bedrijf die werkzoekenden verder helpt.

De leerlingen konden er praten over werk. Wat is voor hen belangrijk bij werk. Hoe wil jij leren. Wat is daarvoor nodig binnen het bedrijf. En van begeleiding.



Er waren ook mensen van de gemeente uitgenodigd, en bedrijven waarmee Restart samenwerkt. De leerlingen hebben kennism gemaakt met Robot Pepper en een rondleiding door het bedrijf gekregen.

We kwamen om 10 uur aan en werden ontvangen door een vriendelijke dame. Met z'n allen gingen we naar een grote vergaderzaal, waar we aan een grote vergadertafel gingen zitten.

We hebben onszelf voorgesteld en kregen ieder 2 kaartjes waarop een vraag stond. Door de vraag te beantwoorden leerden we elkaar beter kennen. Een vraag was bijvoorbeeld, wat is je lievelings kleur.... En waar denk je daarbij aan en waarom is dit je lievelingskleur.....

In de pauze hebben we kennis gemaakt met Robot Pepper....bij haar kan je met al je terecht als je je bezoek aan Restart wil aanmelden.

Daarna zijn we een "spel" met fotokaarten gaan doen. Daarop stonden allemaal foto's van beroepen. Iedereen ging vertellen waarom hij bij een bepaalde foto stond, of hij daarvoor geleerd had, en of hij het werk deed waar hij voor geleerd had.

Onze leerlingen vertelden wat zij graag wilden.

Zo hoorden de anderen, dat onze leerlingen niet altijd het beroep konden doen wat ze graag wilden, maar wat bleek....ook iemand wilde dierenarts worden, wat ook niet kon en die heeft nu toch een baan waar hij nu gelukkig van wordt. De leerlingen vonden dat interessant om te horen.

Ook hebben onze leerlingen de anderen laten inzien, dat het best lastig is als je overal papieren of een diploma voor nodig hebt. Ze hadden daar nooit bij stil gestaan en gaan kijken of zij daar iets op kunnen vinden in hun bedrijf. En.....genoten van een heerlijke lunch.

Aan het eind van de dag had iedereen er een fijn gevoel over. We hadden van en met elkaar geleerd. Iedereen ging met een mooie goody bag naar huis J!!



Basketbaltraining

Afgelopen weken hebben 12 leerlingen meegedaan met een basketbaltraining na schooltijd. Deze training wordt aangeboden door de basketbalvereniging Pioneers.

De leerlingen hebben allerlei trucjes met een basketbal geleerd onder begeleiding van Jan Lievaart. Er wordt onderzocht of er na de zomervakantie een structureel naschoolse basketbaltraining kan worden aangeboden in de gymzaal van de Aventurijn. Mocht u interesse hebben dan kunt u contact opnemen met Christa Rietberg; c.rietberg@almere-speciaal.nl



Schoolverlaters juli 2017

Dit jaar zijn er in juli 18 schoolverlaters.

Sheriyon en **Delany** zijn al iets eerder van school afgegaan.

Sheriyon is 4 dagen naar Art Loca gegaan. Hij is gek op muziek, zingen en dansen. Dan zit hij bij Art Loca op de goede plek. Hij kan dit daar naar hartenlust doen!

Delany is 3 dagen gaan werken bij Atelier A93. Dit is een atelier waar mensen werken, die op allerlei gebied beeldend creatief bezig zijn. Op het gebied van houtbewerken, tekenen, schilderen en houtbewerken.

Nana gaat maar liefst bij 3 verschillende bedrijven aan de slag. Bij kapsalon Ineke, dit is eigenlijk een soort familie geworden. Nana heeft hier een geweldig werkplek gevonden. Daarnaast gaat ze naar woonzorgcentrum Castrovalva, de ouderen een handje helpen en naar Brownies & downieS, daar verzorgt ze klanten die willen lunchen of gewoon wat willen drinken!

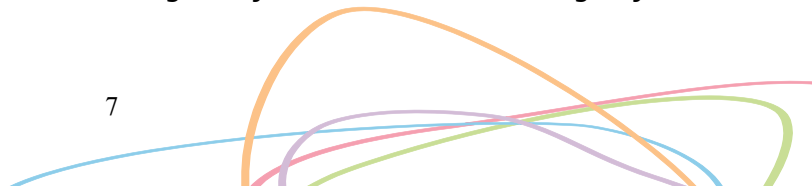
Zakaria B heeft zijn droombaan gevonden bij autobedrijf Ottermaanse. Zakaria gaat hier 3 dagen per week aan de slag. Hij is een grote hulp voor de monteurs en leert elke dag nieuwe werkzaamheden.

Zahin stroomt uit naar Carre pour Travail. Hij heeft in de korte tijd dat hij Aventurijn heeft gezeten laten zien dat Techniek het beste bij hem past. Hij oefent ook met de heftruck en dat gaat al heel goed. Hij gaat 3 (maar misschien wel 4) dagen per week werken.

Timothy is een echte aanpakker en harde werker. Hij staat altijd voor iedereen klaar en heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Hij wordt dan ook enorm gewaardeerd bij de Klusvlinder, waar hij 4 dagen aan het werk gaat. Hij kan daar naar hartenlust allerlei klussen uitvoeren.

Mohamed A stroomt voor 3 dagen per week uit naar Spectra Zorg in Utrecht. Bij deze dagbesteding wordt vooral gewerkt aan communicatie en onderhouden van schoolse vaardigheden. Mohamed heeft het hier prima naar zijn zin.

Nordin heeft het goed voor elkaar. Hij gaat 2 dagen bij Art Loca werken, muziek maken, toneel spelen en daarnaast 2 dagen bij Brownies & downieS werken. Daar gaat hij in de horeca aan de slag. Hij mooi en gevarieerd ziet zijn werk eruit!



Megan stroomt 2 dagen uit naar Art Loca Theater en 2 dagen naar Weet hoe je Leeft. Megan is bij Art Loca enorm gegroeid en durft nu zelfs alleen op het podium te staan. Bij Weet hoe je leeft heeft ze veel verschillende werkzaamheden, maar is ze het meest in het atelier te vinden.

Badder stroomt ook uit naar 2 bedrijven. Hij gaat 2 dagen bij Nieuwland leerwerkcentrum de Kemp-
haan of te wel, Almere Jungle in het groen/dieren werken en 2 dagen gaat hij werken bij Industriade. Bij Industriade is hij aan het werk met allerlei verpakkingswerkzaamheden. Twee totaal verschillende bedrijven, die een grote afwisseling aan werkzaamheden bieden.

Daan heeft het ook goed voor elkaar. Daan gaat en 3 dagen bij Zorg la fleur en 2 dagen bij Stichting Zalm aan het werk. Bij Zalm doet hij veel kookactiviteiten en gaat hij een magazijn/winkel leren be-
voorraden. Bij Zorg la fleur doet hij activiteiten als terrein onderhoud, koken en experimenten, zoals Daan zelf zegt.

Fenna maakt van haar hobby haar werk. Fenna is gek op dieren en gaat dan ook 1 dag werken op de Stek. Daarnaast gaat ze 1 dag bij De Witte Olifant werken, waar zij kunstwerken maakt met allerlei verschillende technieken. Tot slot gaat ze 2 dagen bij Brownies & downieS werken. Daar is zij het zon-
netje van de zaak, die de klanten met een grote lach op haar gezicht bedient!

Priscilla gaat 24 uur over 4 dagen verdeeld, werken in een beschutte baan bij de Telesuper. Zij maakt de karren waar het karton in verzameld wordt klaar, houdt de paden netjes, zet de artikelen netjes in de schappen en gaat leren order pikken.

Mohamed werkt graag met hout. Hij gaat dan ook 1 dag in de week bij Atelier A93 werken, waar hij samen met een collega en een begeleider verantwoordelijk is voor alle producten die van hout ge-
maakt moeten worden. Daarnaast gaat hij 2 dagen klussen bij de Klusvlinder. Bij de Klusvlinder is hij veel buiten aan het werkt, waardoor hij zo een mooie combinatie heeft qua werkkringen.

Daniël is een echte horeca man. Hij is klantvriendelijk, loopt altijd met een stralende lach door de zaak heen en wil altijd hard werken en gunt zichzelf haast geen rust. Ze zijn dan ook erg blij bij Tante Truus en BrownieS & downieS, want bij beide bedrijven gaat hij 2 dagen werken.

Mevlüt is de enige leerling die de brug over gaat. Mevlüt gaat 4 dagen naar Papageno in Laren. Hier kunnen jongeren met autisme heen met als doel, hen zicht te geven op een betere toekomst en een menswaardiger plaats in de samenleving. Zij kunnen leren werken in het Papageno restaurant, waar zij worden betrokken bij de bediening en de bereiding en in het multifunctioneel theatertje 't zaaltje, waar allerlei voorstellingen en presentaties worden geprogrammeerd.

Maiko heeft helemaal zijn droom plekje gevonden. Hij gaat 4 dagen werken bij Nieuwland leerwerk-
centrum de Kemp-
haan, ook wel Almere Jungle. Hij gaat hier verschillende werkzaamheden uitvoeren, bij de dieren, in het groen, de horeca....Juist die diversiteit trekt Maiko aan. Zo verveelt hij zich geen moment, aldus Maiko.

